

Утверждено протоколом
Правления АО «УзРТСБ»
№142 от 14.05.2018г.

**Правила этического поведения работников оператора специального
информационного портала государственных закупок**

Ташкент 2018 год

Настоящие Правила этического поведения работников оператора специального информационного портала государственных закупок (далее – Правила) разработаны согласно Закону Республики Узбекистан «О государственных закупках» и определяет принципы и нормы этического поведения сотрудников Узбекской республиканской товарно-сырьевой биржи (далее – биржа) в качестве оператора специального информационного портала.

I. Общие положения

1. В настоящих Правилах используются следующие термины и определения:

имидж биржи – представление клиентов, партнёров и общественности о престиже биржи, качестве оказываемых услуг, известности, деловой репутации, надежности, лояльности к партнёрам, информационной открытости, деловой активности;

клиент – лица участвующее в электронных торгах по государственным закупкам в качестве государственного заказчика, участника и исполнителя;

нанесение ущерба имиджу биржи – распространение не соответствующих действительности ложных, недостоверных и порочащих сведений о деятельности биржи и ее сотрудников в устной или письменной форме, в том числе путем распространения в социальных сетях, приводящее к ухудшению общественного мнения и прочим негативным последствиям;

оператор специального информационного портала — специально уполномоченное юридическое лицо, оказывающее субъектам государственных закупок услуги, связанные с организацией и проведением закупочных процедур, размещением на специальном информационном портале объявлений, заявок и другой информации о государственных закупках и их итогах;

принципы этического поведения – обязательная для исполнения сотрудниками биржи совокупность норм, которые регулируют их личное и профессиональное поведение и направленная на защиту их от недобросовестного поведения;

стандарты антикоррупционного поведения – правила, содержащие перечень действий и мер, направленных на предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций и их последствий;

сотрудник биржи – работник биржи с которым биржа заключила трудовой договор или договор гражданско-правового характера.

2. Требования настоящих Правил обязательны для соблюдения всеми сотрудниками биржи в их профессиональной деятельности и/или отношениях между собой, с клиентами и иными лицами.

3. Основными целями и задачами настоящих Правил являются:

формирование предсказуемой и комфортной деловой среды в государственных закупках;

обеспечение единообразного и правильного применения сотрудниками биржи принципов этического поведения;

предотвращение фактов нарушений принципов этического поведения, ущемления прав клиентов, нанесения ущерба имуществу и деловой репутации биржи, клиентов;

формирование профессионально-этических стандартов антикоррупционного поведения.

4. Органы и должностные лица биржи разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на предупреждение нарушений принципов этического поведения, а также выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению таких нарушений.

II. Основные принципы этического поведения

5. Нормы этического поведения базируются на основных принципах, вытекающих из обычаев делового оборота и наилучшей деловой практики.

6. Основными принципами этического поведения являются:

открытость, гласность и публичность норм этического поведения;

честность, добросовестность и доверие во взаимоотношениях;

неуклонное соблюдение законодательства в деловой практике и стандартов антикоррупционного поведения;

профессионализм сотрудников биржи;

информационная открытость;

терпимость, толерантность и высокая культура поведения и взаимоотношений.

7. В своей повседневной деятельности сотрудники биржи обязаны строго и неуклонно соблюдать законодательство Республики Узбекистан. Никакие ссылки на чрезвычайность ситуаций и особенность обстоятельств не могут служить оправданием для нарушения установленных нормативно-правовыми актами предписаний.

В случае если сотруднику биржи станет известно о том, что своими действиями другой сотрудник биржи непреднамеренно нарушает или может нарушить Законодательство Республики Узбекистан или локальные акты биржи, такой сотрудник биржи обязан проинформировать нарушителя о его действиях в нарушение законодательства и последствиях такого нарушения.

В случае если сотруднику биржи станет известно о намерении другого сотрудника биржи нарушить Законодательство Республики Узбекистан или локальные акты биржи, такой сотрудник биржи должен принять все меры для предотвращения нарушения законодательства, в том числе путем извещения сотрудников биржи, осуществляющих контроль за соблюдением законодательства.

8. Коррупционно опасным поведением применительно к настоящим Правилам считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение.

Сотруднику независимо от занимаемого им служебного положения следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

Нравственный долг предписывает сотруднику безотлагательно докладывать непосредственному начальнику или руководству биржи о всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Необходимость формирования у сотрудника навыков антикоррупционного поведения предусматривает сознательное возложение им на себя моральных обязательств, ограничений и запретов.

Нравственная чистоплотность, неподкупность сотрудника, его преданность интересам биржи, верность служебному долгу составляют основу профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

9. Сотрудники биржи в своих взаимоотношениях с клиентами должны соблюдать принцип равенства, избегать создания более предпочтительных отношений в ущерб отношениям с другими или проявлений дискриминации.

10. При осуществлении своей деятельности, сотрудники биржи обязаны избегать конфликта интересов, которые могут нанести ущерб биржи.

11. Под конфликтом интересов понимаются условия, при которых:
заинтересованность сотрудника биржи влияет или может повлиять на объективное исполнение им возложенных на него функций;
интересы сотрудника биржи вступают в противоречие с законными интересами клиента (клиентов) и способны привести к причинению вреда таким законным интересам.

12. Во избежание конфликта интересов, сотрудники биржи не вправе:
предоставлять односторонние преимущества одним клиентам, в ущерб другим;
осуществлять дискриминацию клиентов при осуществлении их обслуживания на бирже, по каким бы то ни было признакам или причинам;
участвовать в электронных государственных закупках;
вступать в договорные отношения с клиентами, предусматривающие совместную деятельность в коммерческой сфере.

13. Биржа при обслуживании клиентов должна обеспечивать равные условия обслуживания.

14. Одним из важнейших принципов деятельности биржи является информационная открытость. Информационная открытость на бирже ограничивается исключительно рамками защиты коммерческой и служебной тайны биржи, принципами этического поведения.

15. Сотрудники биржи обязаны принимать все меры к соблюдению конфиденциальности информации, ставшей им доступной в силу исполнения служебных (профессиональных) обязанностей.

Запрещается предавать гласности или несанкционированно (без письменной санкции правообладателя) передавать третьим лицам на платной или бесплатной основе какую-либо информацию, составляющую служебную или коммерческую тайну биржи или клиентов.

16. Не допускается распространение ложных слухов и сведений, манипуляция фактами, распространение домыслов, сплетен и клеветнических измышлений, которые могут нанести оскорбление сотруднику биржи или клиенту, ущерб имиджу и деловой репутации биржи или клиента.

17. Сотрудники биржи обязаны проявлять терпимость к иным, отличными от их, мировоззрению, образу жизни, поведению и обычаям, полу, вероисповеданию, национальности. Они осознают и ценят право других жить в соответствии с собственным мировоззрением и служить ценностям множества самобытных культур, принимают, правильно понимают и уважают другие культуры, способы самовыражения и проявления человеческой индивидуальности.

В своей профессиональной деятельности, в своем поведении и своим внешним видом сотрудники биржи обязаны также избегать любых проявлений неуважения и пренебрежения к устоявшимся в обществе нормам и традициям и сложившейся культуре.

18. В общении сотрудники биржи обязаны проявлять взаимоуважение и терпимость. Категорически запрещается использование ненормативной лексики, угрозы и оскорбления.

III. Конфликт интересов и меры по их предотвращению

19. Сотрудники биржи при исполнении ими своих служебных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов возникает в такой ситуации, когда сотрудники биржи имеют личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение ими своих служебных обязанностей.

Профессионально-этическое содержание конфликта интересов состоит в противоречии между служебным долгом и личной корыстной заинтересованностью, которое может причинить моральный вред высокому званию сотрудника.

Личной корыстной заинтересованностью сотрудника признаётся возможность получения любой формы выгоды для него или иных лиц, с которыми он связан служебными или неформальными отношениями.

Получение или вручение сотрудниками подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее – подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

Принимая или вручая подарок, сотрудник попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

20. Для предупреждения конфликта нормы профессиональной этики предписывают сотруднику:

отказаться от возможной ненадлежащей выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

доложить непосредственному начальнику о возникшем конфликте интересов или об угрозе его возникновения;

прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;

противодействовать коррупции и разоблачать коррупционеров любого уровня;

принимать меры по преодолению негативных последствий конфликта интересов.

21. Уклонение сотрудника от обязанности представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, равно как и его нечестность при этом являются существенным условием возникновения конфликта интересов.

IV. Процедура проверки и требования к профессиональной подготовке сотрудников биржи

22. Биржа обязана обеспечить высокий профессиональный уровень и компетентность своих сотрудников и принимать меры для повышения квалификации и профессиональной подготовки своих сотрудников, а также по проверке профессиональной подготовки своих сотрудников.

23. Сотрудники биржи обязаны добросовестно выполнять свои должностные обязанности, проявлять лояльность к своей организации, способствовать ее развитию и повышению уровня ее деловой репутации.

24. Биржа обязана принимать все меры, необходимые для нормального выполнения их персоналом должностных обязанностей, постоянной профессиональной подготовки и повышения квалификации своих сотрудников, обеспечения их оргтехникой, учебно- методическими, справочными изданиями, нормативно-правовыми актами законодательства, документами биржи и другими необходимыми материалами.

V. Недобросовестная деятельность

25. Поведение нарушающее требования установленные настоящими Правилами и другими локальными актами биржи, имеющие цель обеспечения условий добросовестности в деятельности сотрудников биржи электронных государственных закупок, а также защиту их законных прав, интересов и деловой репутации, признается недобросовестным.

26. Недобросовестное поведение сотрудника биржи, которое наносит ущерб имиджу биржи влечет за собой применение к нарушителю мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка в АО «УзРТСБ» и Трудового кодекса Республики Узбекистан.

VI. Заключительные положения

27. Настоящие Правила утверждены Правлением биржи и вступает в силу с момента их опубликования на сайте биржи.